



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ГЕРОЙ71

ПРОЕКТ «ГЕРОЙ 71»

Макаренко Алексей Валерьевич

Заместитель министра - директор департамента по вопросам предоставления мер социальной поддержки и социальных выплат министерства труда и социальной защиты
Тульской области



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОЕКТ «ГЕРОЙ 71»: Карьерное развитие ветеранов и действующих участников СВО





01

Сложный процесс адаптации участников СВО по возвращении в мирную жизнь

02

Отсутствие четких карьерных перспектив

03

Отсутствие эффективной качественной системы обучения и профподготовки участников СВО и их адаптация к новым профессиональным ролям (управленческие должности в государственном и корпоративном секторе)

04

Отсутствие моделей формирования позитивного имиджа ветеранов СВО в обществе



15 МОДУЛЕЙ

- ОБРАЗОВАНИЕ (СПО, ВО - 95% компенсация при успешной сессии, бесплатное 2-е СПО, ДПО)
- ТРУДОУСТРОЙСТВО (органы власти, ведущие предприятия)
- СВОЕ ДЕЛО
- ПОЛИТИКА, ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ, СПОРТ
- РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ, КУЛЬТУРА, ТУРИЗМ, НАСТАВНИЧЕСТВО, СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО
- ВОСПИТАНИЕ БУДУЩИХ ПАТРИОТОВ

>70%

действующие
военнослужащие

> 1700

заявок

> 1100

участников



Индивидуальная образовательная траектория
Помощь в выборе пути после завершения контракта



Прямое наставничество
Сопровождение карьерного роста в госорганах и на предприятиях



Комплексная социальная интеграция
Психологическая, юридическая и другая поддержка



Гибкий формат участия
Сопровождение до результата
«Отложенный старт» для действующих
военнослужащих





01

Отбор участников проекта «Герой71»:

- Заполнение участником анкеты на региональном портале «ГосУслуги71»
- Связь с участником
- Написание эссе
- Тестирование по оценке управленческого потенциала с выработкой индивидуальных рекомендаций по развитию
- Собеседование

02

Прохождение бесплатной образовательной программы на электронной площадке обучения «Корпоративный университет ПТО»

03

Назначение наставника из числа руководителей государственного и корпоративного сектора

- Очная встреча с наставником
- Для действующих — ВКС

04

Разработка годового индивидуального плана развития участника проекта

- В цифровом формате в отдельном разделе портала герой71.рф.наставничество
- (- годовой индивидуальный план развития; - годовой индивидуальный план стажировки)





01 Бюджет на запуск пилота и внедрение

Порядка 2,2 млн. руб.

02 Время на запуск пилота и внедрение

От 3 до 6 месяцев

03 Команда и компетенции

- руководитель проекта;
- менеджер проекта;
- методолог проекта;
- 2 трекера проекта;
- 2 IT специалиста (разработка сайта, работа в региональной системе «ГосУслуги71»);
- дизайнер;
- контентмейкер

04 Инфраструктура и технологии

- цифровая: портал проекта «Герой71», образовательная платформа «Корпоративный университет ПТО», региональный портал «ГосУслуги», дашборд ГТО (контроль по отслеживанию результативности)
- физическая: площадка для проведения очных мероприятий, площадка для проведения форумных мероприятий



Экономические эффекты

- ✓ Снижение затрат на подбор – экономия до 540 тыс. руб./год за счет сокращения затрат на поиск и использование сторонних платформ по подбору
- ✓ Ускорение процессов адаптации – подготовленность назначаемых сотрудников, гарантирующая большую эффективность
- ✓ Сокращение затрат на переподготовку — до 18,3 млн руб./год за счет работы с наставниками и прохождения индивидуальной образовательной программы
- ✓ Трудоустройство одного участника СВО со средней зарплатой 78,1 тыс. рублей приносит бюджетной системе (федеральному, региональному и фондам) примерно 403 тысячи рублей ежегодно.
- ✓ Прогноз налоговых поступлений в 2025 году - 598 млн. руб.

Социальные эффекты

- ✓ Эмоциональная мотивация
- ✓ Отсутствие страха вернуться в мирную жизнь
- ✓ Всесторонняя, глобальная поддержка участника СВО
- ✓ Формирование отдельного сообщества
- ✓ Формирование положительного имиджа участника СВО в обществе





Принцип «отложенной услуги»

Мы можем принять заявку от действующего военнослужащего, а оказать услугу после его возвращения, обеспечивая гибкость.



Персонализация

Вместо шаблонов: 15 модулей, из которых каждый участник сам строит свою уникальную траекторию.



Глубокая интеграция

Единый кабинет и прозрачность статусов достигаются благодаря интеграции с ЕСИА и порталом Госуслуг.



Цифровое наставничество

Используем современные инструменты наставничества как эффективный механизм для карьерного роста и адаптации.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОЕКТ «ГЕРОЙ 71»: Итоги реализации проекта



Алексей Толкалин помогает другим участникам СВО открывать свое дело



Дмитрий Поляков после СВО начал выращивать микрозелень



Владислав Сагиров развивает туризм через рекламу региона на грузовике



Александр Львухин хочет создать экоферму



Александр Ларченко после СВО наставник для молодежи



Пулеметчик Владислав Панов научился рисовать после ампутации рук



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ГЕРОЙ71



Спасибо за внимание!